

Министерство труда и социальной защиты Тульской области

г. Тула, ул. Демонстрации, 34

20 ноября 2018 года

17 часов 00 минут

АКТ ПРОВЕРКИ

органом государственного контроля (надзора)

юридического лица

№ 76

По адресу: г. Тула, ул. Демонстрации, д. 34 на основании приказа министерства труда и социальной защиты Тульской области от 31 октября 2018 года № 611-осн проведена плановая документарная проверка в отношении муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 4», адрес места нахождения: ул. Спортивная, д. 20, г. Щекино, Тульская область, 301247 (далее – МБОУ «Средняя школа № 4»).

Общая продолжительность проверки: 5 рабочих дней.

Акт составлен: министерством труда и социальной защиты Тульской области.

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки: не требуется.

Лицо, проводившее проверку: главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Гельтищева Светлана Юрьевна.

В ходе проведения проверки:

Устанавливалось соблюдение норм действующего законодательства в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов:

- Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Закон о социальной защите инвалидов),
- Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения),
- Закона Тульской области от 11.01.2006 № 679-ЗТО «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов» (далее – Закон о квотировании),
- постановления правительства Тульской области от 17.11.2015 № 514 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости» (далее – постановление правительства № 514),
- приказа министерства труда и социальной защиты Тульской области от 18.06.2015 № 176-осн «О предоставлении информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов» (далее – приказ министерства № 176-осн),
- приказа министерства труда и социальной защиты Тульской области от 28.02.2018 № 82-осн «Об утверждении форм отчетности о квотируемых рабочих местах для приема на работу инвалидов и выполнении квоты» (далее – приказ министерства № 82-осн).

1. По сведениям, представленным МБОУ «Средняя школа № 4» в Центр занятости населения города Щекино ГУ ТО «Центр занятости населения Тульской области» (далее – центр занятости населения), в отчетные периоды

с ноября 2017 года по октябрь 2018 года среднесписочная численность работников учреждения составляла 48 человек; работники с вредными и (или) опасными условиям труда в указанный период отсутствовали; рассчитанное учреждением количество рабочих мест, необходимых для выполнения квоты, - 1 рабочее место. Количество выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в октябре 2018 года - 1, численность работающих в счет установленной квоты инвалидов - 1 человек.

Согласно ч. 1 ст. 4 Закона о квотировании квота устанавливается:

работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников;

работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников.

В соответствии с п. 5.3 постановления правительства № 514 при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Согласно п. 5.2 постановления правительства № 514 при получении дробного значения расчет числа квотируемых рабочих мест производится путем арифметического округления до целого значения.

Статьей 7 Закона о квотировании установлено, что выполнением квоты считается создание или выделение работодателем рабочих мест для трудоустройства на работу инвалидов в пределах установленной квоты, подтвержденное локальным нормативным актом, содержащим сведения о данных рабочих местах. Обязанность по квотированию считается выполненной с момента приема работодателем инвалидов на все выделенные или созданные в пределах установленной квоты рабочие места.

Представленные для проведения проверки документы: Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов, приказы о закреплении рабочего места для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, штатное расписание учреждения, справка МСЭ, ИПР, приказ о приеме на работу работника, имеющего инвалидность - подтверждают выделение МБОУ «Средняя школа № 4» в проверяемый период необходимого для выполнения квоты количества рабочих мест для приема на работу инвалидов и трудоустройство на данное рабочее место работника с ограниченными возможностями здоровья.

2. Часть 2 статьи 6 Закона о квотировании устанавливает, что работодатели обязаны ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представлять государственным учреждениям службы занятости населения информацию (сведения) о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее - Сведения).

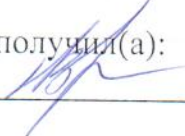
Сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за отчетные периоды с ноября 2017 года по октябрь 2018 года предоставлены учреждением в центр занятости населения своевременно.

По результатам проверки нарушения не выявлены.

- Предоставленные для проведения проверки документы:
- копия Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов;
 - копии приказов «О закреплении рабочего места для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты» от 29.12.2017 № 247, от 29.10.2015 № 147;
 - копия штатного расписания учреждения;
 - копии справки МСЭ, ИПР, приказа о приеме на работу работника, имеющего инвалидность;
 - копии сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, карты специальной оценки условий труда;
 - копии выписки из Устава, приказа о назначении директора учреждения;
 - информация центра занятости населения о выполнении учреждением квоты с приложением Сведений и приказов.

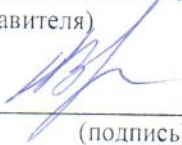
Подпись лица, проводившего проверку  Гельтищева С.Ю.

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта получил(а):

Директор Мещина О.В. 

(ФИО, должность руководителя или иного уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя или его уполномоченного представителя)

«22» 11 2018г.


(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)